

# QUEL ETAT DEMAIN POUR LES PERIPHERIES ?

Rencontre du Cercle du 16 Mai 2018

08H45-12H45 - accueil à partir de 08H30

## Problématique globale

« Quartiers », périphéries urbaines, zones urbaines sensibles, ZEP, populations défavorisées, zones rurales : *qu'est-ce que les périphéries aujourd'hui ?* **Quelles priorités ?**

- La connaissance des problèmes : le recueil des données, l'écoute, le repérage des problèmes, leur mesure donnent-ils les informations nécessaires et adaptées à une connaissance pertinente et à une réaction rapide ?
- La présence de l'Etat aujourd'hui : existe-t-il dans les périphéries des « déserts publics » ?
- *Discussion*

## Quelle répartition Etat, Collectivités et associations pour faire face aux priorités des périphéries ?

La répartition des compétences *entre Etat et collectivités territoriales* permet-t-elle de faire face ?  
Faut-il la revoir pour éviter la « *périphérisation* » d'une part croissante du territoire et de la population ?

- Quelle répartition entre Etat et Collectivités territoriales pour faire face aux priorités des périphéries ?
- Qu'en est-il de l'Etat lui-même ? La répartition des compétences entre les services territoriaux de l'Etat, leur champ territorial, l'articulation central-local, régional-local, et agences-services déconcentrés sont-elles adaptées aux besoins des périphéries ?
- Quelle place pour les associations et quel mode de relations avec elles ?
- Faut-il une organisation sui generis dans et pour les périphéries ou adapter l'organisation générale ? Des palliatifs ou des réformes de fond ?
- *Discussion*

## Quels instruments, outils, moyens, méthodes, pour et dans les périphéries ?

Faut-il adapter et comment : la GRH, les moyens, les processus, les modes de travail et de relations ?

- Quelle présence Etat, Collectivités, demain en périphéries ? Physique ou numérique, permanente ou itinérante ? Périphéries, réseaux sociaux, modalités innovantes de présence sur le territoire ?
- GRH et périphéries : la réduction globale des effectifs est-elle compatible avec la présence et l'action publiques dans les périphéries ? A quelles conditions ? Quels critères de répartition des effectifs sur le territoire pour tenir compte des phénomènes de périphérisation ?
- Quelles formations et dispositifs d'accompagnement des agents et de l'encadrement ? quelles compétences pour quels métiers nouveaux pour les périphéries ?
- *Discussion*

## Analyse transversale : Cap 22 au prisme des périphéries

- *Analyse*
- *Discussion*

## Synthèse et conclusion